

IHK-Siegel für exzellente Ausbildungsqualität



Bewerbungsbogen für Ausbildungsunternehmen

IHK-Siegel für exzellente Ausbildungsqualität: Die Kriterien

Im Unternehmen müssen alle „Pflicht-Kriterien“ nachgewiesen werden. Zusätzlich müssen aus den Gruppen I-III die „Exzellenz-Kriterien“ wie folgt erfüllt werden:

- Unternehmen **bis 50 Beschäftigte** müssen aus I. mindestens zwei Exzellenz-Kriterien und aus II. und III. mindestens je vier Exzellenz-Kriterien erfüllen.
- Unternehmen **über 50 Beschäftigte** müssen aus I. mindestens drei Exzellenz-Kriterien und aus II. und III. mindestens je sechs Exzellenz-Kriterien erfüllen.

Bitte kreuzen Sie die entsprechenden Kriterien auf den nachfolgenden Bögen an.

Unternehmen* Webseite

Anzahl der Mitarbeiter* davon Auszubildende*

Anschrift* PLZ | Ort*

Ansprechpartner* Funktion*

Telefon* Mobil E-Mail*

*Pflichtfelder

Wir geben das Einverständnis, dass die IHK Ostbrandenburg Ausbilder und Auszubildende unseres Unternehmens zum Zweck der Überprüfung der Angaben befragt.

Datum Unterschrift /Stempel

„Pflicht-Kriterien“

Zwingend einzuhaltende gesetzliche Voraussetzungen

- Wir gewähren unseren Auszubildenden eine angemessene Ausbildungsvergütung (gemäß BBiG § 17 ff). Die Vergütung für den laufenden Monat wird spätestens am letzten Arbeitstag des Monats gezahlt. Die Höhe der Ausbildungsvergütung steigt jährlich um einen angemessenen Betrag.
- Bei jugendlichen Auszubildenden halten wir die Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes ein. Wir fördern und vermitteln mit geeigneten Maßnahmen die aktive Auseinandersetzung mit relevanten Arbeitsschutzbestimmungen.
- Hinsichtlich der Ausbildungszeit halten wir uns an die Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes, Jugendarbeitsschutzgesetzes bzw. an den Tarifvertrag. Sollte es einmal vorkommen, dass Überstunden geleistet werden müssen, werden diese entweder besonders vergütet oder durch Freizeit ausgeglichen.
- Die Urlaubszeit bemisst sich für unsere Auszubildenden nach dem Bundesurlaubsgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz bzw. nach Tarifvertrag.
- Unsere Auszubildenden werden nach der Ausbildungsordnung des jeweiligen Berufes ausgebildet. Wir achten streng darauf, dass unsere Auszubildenden keine ausbildungsfremden Tätigkeiten ausführen müssen.
- Wir stellen unsere Auszubildenden für den Besuch der Berufsschule frei.
- Wir halten unsere Auszubildenden zum Führen ihrer Ausbildungsnachweise (Berichtshefte) während der Ausbildungszeit im Betrieb an. Die Ausbildungsnachweise kontrollieren wir regelmäßig, mindestens einmal im Monat.
- Unseren Auszubildenden stellen wir kostenlos alle erforderlichen Ausbildungs- und Prüfungsmittel zur Verfügung, insbesondere Fachliteratur, Werkzeuge, Werkstoffe u. a.
- Den Ausbildungsvertrag einschließlich aller notwendigen Anlagen schicken wir unverzüglich zur Registrierung an die IHK Ostbrandenburg.
- Bei Beendigung der Ausbildung stellen wir unseren Auszubildenden ein schriftliches betriebliches Zeugnis aus.
- Wir achten auf ein angemessenes Verhältnis zwischen der Anzahl von Auszubildenden und den bei uns beschäftigten Fachkräften, entsprechend der Empfehlung des BIBB über die Eignung der Ausbildungsstätten.
- Wir händigen ausbildungsrelevante und gesetzlich vorgeschriebene Unterlagen (z.B. Ausbildungsvertrag) dem Auszubildenden aus.
- Wir erstellen berufsbezogen einen individuellen betrieblichen Ausbildungsplan – orientiert an der Ausbildungsordnung und händigen diesen als Anlage zum Berufsausbildungsvertrag dem/der Auszubildenden aus.
- Wir haben zum Beginn der Ausbildung feste Ansprechpartner/-innen für jeden Azubi, die auch weisungsbefugt sind. Diese stehen als Vertrauenspersonen für alle Fragen der Auszubildenden zur Verfügung und erhalten die dafür notwendigen Kapazitäten.

Diese Kriterien müssen alle erfüllt werden.

Exzellenz-Kriterien*

I. Berufsorientierung

- Wir pflegen die Zusammenarbeit mit Gymnasien bzw. Oberschulen in verschiedenen gemeinsamen Aktionen und Projekten.
- Wir bieten hochwertige Praktikumsplätze an und sind in der Praktikumsbörse der IHK Ostbrandenburg vertreten.
- Wir stellen qualitativ gute EQ-Plätze zur Herstellung der Ausbildungsreife zur Verfügung und übernehmen den Teilnehmer bei Eignung in die Ausbildung.
- Wir bieten Lehrerinnen und Lehrern allgemeinbildender Schulen und Berufsschulen die Möglichkeit, Betriebspraktika in unserem Unternehmen durchzuführen.
- Wir öffnen unser Unternehmen am Zukunftstag für interessierte Jugendliche, Eltern und Lehrer und haben dieses Angebot auch in der zentralen Datenbank hinterlegt.
- Wir haben die Auszeichnung „Unternehmen mit ausgezeichneter Berufs- und Studienorientierung“ erhalten.

Erfüllung der Kriterien:

Unternehmen bis 50 Beschäftigte:
aus I. mindestens zwei Kriterien
aus II. und III. mindestens je vier Kriterien

Unternehmen über 50 Beschäftigte:
aus I. mindestens drei Kriterien
aus II. und III. mindestens je sechs Kriterien.

II. Qualität in der Ausbildung

- Einen optimalen Start in die Ausbildung realisieren wir durch eine herzliche Willkommenskultur, die es dem Auszubildenden erleichtert, das Unternehmen und die Mitarbeiter kennenzulernen.
- Wir haben ein Qualitätsleitbild für die Ausbildung erarbeitet, das allen Auszubildenden bekannt ist. Darin sind mindestens festgelegt:
 - die Ziele der Ausbildung
 - betriebliche Voraussetzungen und Strukturen im Unternehmen zur Erreichung dieser Ziele
- Wir führen regelmäßig (mindestens zweimal im Jahr) Ausbildungsgespräche mit den Auszubildenden, in denen wir uns gegenseitig informieren, Erwartungen austauschen, Interessen abfragen, Perspektiven aufzeigen und den Leistungsstand einschätzen.
- Wir halten regelmäßig Kontakt zu den Berufsschulen und informieren uns über den Lernstand unserer Auszubildenden, sowie über etwaige Fehl- und Ausfallzeiten.
- Wir motivieren unsere Auszubildenden durch frühzeitige Einbindung in betriebliche Projekte.
- Leistungsschwache Auszubildende fördern wir durch zusätzliche Hilfsangebote, z. B. Nachhilfeunterricht.
- Wir vermeiden Ausbildungsabbrüche durch geeignete Maßnahmen, z. B. durch die Einschaltung von IHK Qualifizierungsberater/-innen und Mentoren.
- Ausbildungsinhalte, die in unserem Unternehmen nicht in einer guten Qualität vermittelt werden können, werden durch Verbundpartner abgedeckt, die die Eignung für die entsprechenden Ausbildungsinhalte haben.
- Wir führen ein Beurteilungsgespräch unmittelbar vor Abschluss der Ausbildung in dem wir auf weitere Beschäftigungsperspektiven eingehen.
- Wir bieten unseren Auszubildenden eine individuelle Prüfungsvorbereitung.

Erfüllung der Kriterien:

Unternehmen bis 50 Beschäftigte:
aus I. mindestens zwei Kriterien
aus II. und III. mindestens je vier Kriterien

Unternehmen über 50 Beschäftigte:
aus I. mindestens drei Kriterien
aus II. und III. mindestens je sechs Kriterien.

III. Besondere Merkmale

- Wir bieten jungen Eltern Ausbildungsplätze in Teilzeit an.
- Wir erstatten unseren Auszubildenden die Kosten, die im Zusammenhang mit dem Besuch der Berufsschule anfallen.
- Wir unterstützen Praktika im Ausland während der Berufsausbildung.
- Leistungsstarke Auszubildende fördern wir durch zusätzliche Qualifikationsmöglichkeiten, z. B. durch die Vermittlung von Zusatzqualifikationen.
- Wir ermöglichen unseren Auszubildenden die Teilnahme an Berufswettbewerben.
- Wir stellen uns als Verbundpartner für Unternehmen zur Verfügung, die nicht alle Ausbildungsinhalte abdecken können.
- Wir sorgen für einen angemessenen Einklang zwischen Arbeitsleben und Freizeitgestaltung.
Dazu gehört auch die Unterstützung der Auszubildenden bei ehrenamtlichen Tätigkeiten, z.B. durch flexible Arbeitszeiten.
- Wir bieten Kombinationen aus Aus- und Fortbildung bzw. duale Studienplätze an.
- Wir unterstützen unsere Auszubildenden frühzeitig bei ihrer weiteren Karriereplanung und informieren über die Vielfalt der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in unserem Unternehmen.
- Wir sorgen für eine regelmäßige und qualifizierte Weiterbildung aller an der Ausbildung beteiligten Mitarbeiter/-innen des Unternehmens.
- Unsere Ausbilder/-innen sind Mitglied in den IHK-Prüfungsausschüssen oder anderen Gremien, die sich mit Ausbildungsthemen befassen und werden für ihre ehrenamtliche Tätigkeit unter Weiterzahlung der Bezüge freigestellt.
- Unsere Auszubildenden werden bei entsprechenden Leistungen von unserem Unternehmen übernommen.
- Wir engagieren uns im Bereich der frühkindlichen Bildung (Kita, Grundschule), z.B. im Rahmen der Bildungsinitiative „Haus der kleinen Forscher“.

Erfüllung der Kriterien:

Unternehmen bis 50 Beschäftigte:
aus I. mindestens zwei Kriterien
aus II. und III. mindestens je vier Kriterien

Unternehmen über 50 Beschäftigte:
aus I. mindestens drei Kriterien
aus II. und III. mindestens je sechs Kriterien.

IV. Offene Kriterien

Hier ist Platz für besondere betriebsspezifische Ausbildungsaktivitäten, die eine hohe Ausbildungsqualität dokumentieren und in den voran genannten Kriterien noch nicht enthalten sind.

Impressum:

Herausgeber:

© Industrie- und Handelskammer Ostbrandenburg
Puschkinstraße 12 b
15236 Frankfurt (Oder)
Tel.: 0335 5621-0
Fax: 0335 5621-1196
E-Mail: info@ihk-ostbrandenburg.de
Internet: www.ihk-ostbrandenburg.de

Ansprechpartnerin:

Nancy Mehl
Tel.: 03334 2537-28
Fax: 03334 2537-44
E-Mail: mehl@ihk-ostbrandenburg.de

Layout und Satz:

Jana Gerlach
Tel.: 0335 5621-1033
E-Mail: gerlach@ihk-ostbrandenburg.de



Fotos Titelseite: Andres Rodriguez/Fotolia

Stand: Januar 2016